

**Informations concernant le traitement des données  
à caractère personnel \*  
au sein de la gestion des candidats**



Désignation	Description
Identité et coordonnées du responsable du traitement	Phoenix Contact s.a. Minervastraat 10-12 1930 Zaventem Belgique Tél. : +32 2 723 98 11 Fax. : +32 2 725 36 14 <a href="mailto:info@phoenixcontact.be">info@phoenixcontact.be</a>
Coordonnées du responsable de la protection des données	Phoenix Contact s.a. à l'attention du Délégué à la protection des données Minervastraat 10-12 1930 Zaventem Belgique Tél. : +32 2 723 98 11 Fax. : +32 2 725 36 14 <a href="mailto:info@phoenixcontact.be">info@phoenixcontact.be</a>
Finalités du traitement auquel les données à caractère personnel sont destinées	Sélection et recrutement de candidats qualifiés
Base juridique du traitement	Article 26 (1) phrase 1 des FDPA (Début de la relation de travail)
Catégories de données à caractère personnel faisant l'objet d'un traitement	Nom, titre, adresse, coordonnées, date de naissance, nationalité.  CV, certificats, qualifications, photo, données saisies dans le cadre d'un test de recrutement facultatif  le cas échéant, (courte) évaluation du candidat par les employés de Phoenix Contact ; consignez les données dans un journal.  en cas d'interview vidéo : données vidéo du candidat
Source (origine) des données	Informations relatives à la candidature : Personne concernée  Informations relatives à l'évaluation : Le recruteur, le responsable RH, le responsable du département, l'instructeur (spécialisé). Dans le cadre de la sélection des stagiaires : les stagiaires commerciaux désignés.
Destinataire (catégories) des données	Nous ne partagerons pas vos données avec des tiers.  Si vous avez donné votre accord dans le cadre du processus de candidature, les documents de candidature peuvent être transmis à une autre société allemande du Groupe Phoenix Contact.

\*) conformément aux Articles 13 et 14 du Règlement général de l'UE sur la protection des données (RGPD)

**Informations concernant le traitement des données  
à caractère personnel \*  
au sein de la gestion des candidats**



Désignation	Description
Transfert de données vers un pays tiers ou une organisation internationale et garanties associées en matière de protection des données.	Nous ne transmettons pas vos données à des pays tiers à moins que vous n'ayez explicitement postulé pour un emploi dans un pays tiers.
Durée de stockage des données	<p>Une fois le processus de demande terminé</p> <p>(pour les apprentis/étudiants/stagiaires : une fois le processus de candidature de l'année de recrutement concernée terminé), les données seront effacées au bout de six mois.</p> <p>Avec le consentement du demandeur pour une conservation à plus long terme, les données peuvent être conservées jusqu'à 24 mois.</p> <p>Toute vidéo de candidature est soit supprimée manuellement par le responsable RH, soit supprimée automatiquement par le prestataire de services au plus tard trois mois après l'annulation par le candidat ou la fin du processus de candidature relatif à un poste.</p>
Droits des personnes concernées <ul style="list-style-type: none"> <li>• d'accès</li> <li>• de rectification, de suppression ou de limitation du traitement</li> <li>• d'opposition au traitement</li> <li>• à la portabilité des données</li> </ul>	Si les conditions légales respectives sont remplies, vous disposez des droits suivants : droit d'accès à vos données que nous conservons ; rectification, effacement, limitation du traitement de vos données ou droit de s'opposer au traitement, ainsi qu'à la portabilité des données.
Droit de porter plainte	Si vous estimez que le traitement de vos données personnelles est illicite, vous avez le droit de déposer une plainte auprès d'une autorité de contrôle compétente en matière de protection des données.
Nécessité légale ou contractuelle de fournir les données, et conséquences du défaut de fournir les données.	<p>Le traitement des données à caractère personnel mentionnées ici est nécessaire au traitement du processus de candidature.</p> <p>Sans ces données, nous ne pouvons pas vous inclure dans le processus de candidature.</p>
Prise de décision automatisée / profilage	Aucune prise de décision automatisée et aucun profilage ne sera effectué sur la base de vos données collectées.

Mise à jour : mai 2018

\*) conformément aux Articles 13 et 14 du Règlement général de l'UE sur la protection des données (RGPD)

Aanduiding	Beschrijving
Naam en contactgegevens van degene die voor de verwerking verantwoordelijk is	Phoenix Contact n.v. Minervastraat 10-12 1930 Zaventem België Tel. : +32 2 723 98 11 Fax. : +32 2 725 36 14 <a href="mailto:info@phoenixcontact.be">info@phoenixcontact.be</a>
Contactgegevens van degene die verantwoordelijk is voor de bescherming van de gegevens	Phoenix Contact n.v. t.a.v. de verantwoordelijke dataproctectie Minervastraat 10-12 1930 Zaventem België Tél. : +32 2 723 98 11 Fax. : +32 2 725 36 14 <a href="mailto:info@phoenixcontact.be">info@phoenixcontact.be</a>
Doeleinden waarvoor de persoonsgegevens worden verwerkt	Selectie en werving van geschikte sollicitanten
Juridische grondslag voor de verwerking	NVP sollicitatiecode
Categorieën van persoonsgegevens die worden verwerkt	Naam, aanspreekvorm, adres, contactgegevens, geboortedatum, nationaliteit  Curriculum vitae, diploma's, certificaten, foto, ingevoerde gegevens in het kader van een optionele sollicitantentest  Evt. (korte) beoordeling van de sollicitant door medewerker van Phoenix Contact, geprotocolleerde gegevens  Bij een interview met video: de videogegevens van de sollicitant
Bron (oorsprong) van de gegevens	Sollicitatiegegevens: van de betrokkene  Beoordelingsgegevens: recruiter, personeelsfunctionaris, hoofd van de beleidsondersteunende afdeling, (gespecialiseerde)opleider In het kader van de selectie van stagiairs: benoemde commerciële leerling.
Ontvanger (categorieën) van de gegevens	Wij geven uw gegevens niet door aan derden.
Overdracht van de gegevens naar een derde land of een internationale organisatie en de daarmee verbonden garanties voor de gegevensbescherming	Wij dragen uw gegevens niet over, tenzij u uitdrukkelijk solliciteert naar een baan in een ander land dan Nederland.

\*) conform artikel 13 en 14 van de Europese algemene verordening inzake gegevensbescherming (AVG)

Aanduiding	Beschrijving
Opslagtermijn van de gegevens	<p>Na de beëindiging van de sollicitatieprocedure (voor leerlingen/duale studenten/stagiairs: na de beëindiging van de sollicitatieprocedure van het betreffende sollicitatiejaar) worden de gegevens na zes maanden verwijderd.</p> <p>De gegevens kunnen maximaal 12 maanden worden opgeslagen als de sollicitant toestemming geeft om de gegevens langere tijd op te slaan.</p> <p>Een sollicitantenvideo wordt uiterlijk drie maanden na annulering door de sollicitant of na afsluiting van de sollicitatieprocedure hetzij handmatig verwijderd door de verantwoordelijke personeelsfunctionaris hetzij automatisch door de dienstverlener.</p>
Rechten van de betrokkene <ul style="list-style-type: none"> <li>• Op informatie</li> <li>• Op correctie, verwijdering of beperking van de verwerking</li> <li>• Op bezwaar tegen de verwerking</li> <li>• Op overdraagbaarheid van gegevens</li> </ul>	Bij de huidige wettelijke voorwaarden heeft u de volgende rechten: het recht op informatie over uw bij ons opgeslagen gegevens; correctie, verwijdering of beperking van de verwerking van uw gegevens of bezwaar tegen de verwerking en op overdraagbaarheid van de gegevens.
Recht op het indienen van een klacht	Als u van mening bent dat uw gegevens onrechtmatig worden verwerkt, heeft u het recht om een klacht in te dienen bij een verantwoordelijke toezichthoudende autoriteit op het gebied van gegevensbescherming.
Juridische of contractuele noodzaak voor de verstrekking van de gegevens en de mogelijke gevolgen als de gegevens niet worden verstrekt	De verwerking van de hier genoemde persoonsgegevens is nodig voor het afhandelen van het sollicitatieproces.  Zonder deze gegevens kunnen wij u niet opnemen in het sollicitatieproces.
Geautomatiseerde besluitvorming/profiling	Wij zullen de door u verstrekte gegevens niet gebruiken voor geautomatiseerde besluitvormingsprocessen of profileringen.

Versie: mei 2018