

Bezeichnung	Beschreibung
Name und Kontaktdaten des für die Verarbeitung Verantwortlichen	Phoenix Contact GmbH Ada Christengasse 4 1100 Wien Tel.: +43 1 68076 Fax.: +43 1 68076 20 info.at@phoenixcontact.com
Zwecke für die die personenbezogenen Daten verarbeitet werden sollen	Auswahl und Einstellung geeigneter Bewerber
Rechtsgrundlage für die Verarbeitung	Bundesgesetz zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten (Datenschutzgesetz – DSGVO2018), Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnisses
Kategorien der personenbezogenen Daten, die verarbeitet werden	Name, Anrede, Anschrift, Kontaktdaten, Geburtsdatum, Nationalität Lebenslauf, Zeugnisse, Qualifikationsnachweise, Foto, Eingegabene Daten im Rahmen eines optionalen Einstellungstests ggf. (Kurz-)Beurteilung des Bewerbers durch Mitarbeiter von Phoenix Contact, Protokolldaten bei Nutzung des Videointerviews: Videodaten des Bewerbers
Quelle (Herkunft) der Daten	Bewerbungsdaten: vom Betroffenen Beurteilungsdaten: Recruiter, Personalreferent, Geschäftsführer, Abteilungsleiter, Ausbilder Im Rahmen der Praktikantenauswahl: benannte kaufm. Auszubildende.
Empfänger(kategorien) der Daten	Wir geben Ihre Daten nicht an Dritte weiter. Wenn Sie im Rahmen des Bewerbungsprozesses Ihre Zustimmung gegeben haben, kann eine Weitergabe der Bewerbungsunterlagen an eine andere deutsche Gesellschaft der Phoenix Contact Unternehmensgruppe erfolgen.
Übermittlung der Daten an ein Drittland oder eine internationale Organisation sowie die damit verbundenen Garantien zum Schutz der Daten	Wir übermitteln Ihre Daten nicht in Drittländer, es sei denn Sie haben sich explizit für eine Stelle in einem Drittland beworben.

Bezeichnung	Beschreibung
Speicherdauer der Daten	<p>Nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens (für Auszubildende/duale Studenten/Praktikanten: nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens des jeweiligen Einstellungsjahrgangs) erfolgt eine Löschung der Daten nach sechs Monaten.</p> <p>Bei Einwilligung des Bewerbers über eine längerfristige Speicherung können Daten bis zu 12 Monate gespeichert werden.</p> <p>Die Löschung eines Bewerbervideos erfolgt entweder manuell durch den verantwortlichen Personalreferenten oder automatisiert durch den Dienstleister spätestens drei Monate nach Absage des Bewerbers bzw. Abschluss des Bewerbungsprozesses für eine Stelle.</p>
Rechte der Betroffenen <ul style="list-style-type: none"> • auf Auskunft • auf Berichtigung, Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung • auf Widerspruch gegen die Verarbeitung • auf Datenübertragbarkeit 	Ihnen stehen, bei Vorliegen der jeweiligen gesetzlichen Voraussetzungen, folgende Rechte zu: Recht auf Auskunft über Ihre bei uns gespeicherten Daten; Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung Ihrer Daten oder Widerspruch gegen die Verarbeitung, sowie auf Datenübertragbarkeit.
Rechte der Betroffenen <ul style="list-style-type: none"> • auf Auskunft • auf Berichtigung, Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung • auf Widerspruch gegen die Verarbeitung • auf Datenübertragbarkeit 	Nach geltendem Recht sind Sie unter anderem berechtigt, <ol style="list-style-type: none"> (1) zu überprüfen, ob und welche personenbezogenen Daten wir über Sie gespeichert haben und Kopien dieser Daten zu erhalten. (2) die Berichtigung, Ergänzung oder das Löschen Ihrer personenbezogenen Daten, die falsch sind oder nicht rechtskonform verarbeitet werden, zu verlangen. (3) von uns zu verlangen, die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einzuschränken. (4) unter bestimmten Umständen der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widersprechen oder die für das Verarbeiten zuvor gegebene Einwilligung zu widerrufen. (5) Datenübertragbarkeit zu verlangen. (6) die Identität von Dritten, an die wir Ihre personenbezogenen Daten übermitteln, zu kennen. (7) bei der zuständigen Behörde Beschwerde zu erheben.
Recht auf Beschwerde	Sollten Sie der Auffassung sein, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten rechtswidrig erfolgt, so haben Sie das Recht, sich bei einer zuständigen Datenschutzbehörde zu beschweren.
Rechtliche oder vertragliche Notwendigkeit der Bereitstellung der Daten, sowie etwaige Folgen der Nichtbereitstellung der Daten	Art 14 Abs 2 lit e DSGVO. Die Verarbeitung der hier genannten personenbezogenen Daten ist für das Lieferantenmanagement bzw. die Abwicklung oder Anbahnung von Geschäftsvorfällen erforderlich. Ohne diese Daten ist es uns nicht möglich eine Geschäftsbeziehung einzugehen.

*) gemäß Artikel 13 und 14 EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)

Informationen zur Verarbeitung personenbezogener Daten * im Rahmen des Bewerbermanagements

Stand: Mai 2018